

Утверждаю
Директор:  Никитаева С.А.



Положение об Общем собрании трудового коллектива МКОУ Сортавальского МР РК ООШ № 4

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления.
- 1.2. Общее собрание действует бессрочно.
- 1.3. Общее собрание проводится не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора школы и педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.
- 1.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало более половины его членов.
- 1.5. Решение считается принятым Общим собранием, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании; оформляется протоколом. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.
- 1.6. Решения являются обязательными для всех работников Учреждения.
- 1.7. Исполнение решений организуется директором Учреждения. Директор отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

2. Состав Общего собрания

- 2.1. Общее собрание включает в себя всех работников Учреждения, которые на дату проведения общего собрания, являются постоянными работниками Учреждения.
- 2.2. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседания, и секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

3. Компетенция Общего собрания

- 3.1. К компетенции Общего собрания входит принятие решений по следующим вопросам:
- получение от администрации Учреждения информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
 - рассмотрение локальных нормативных правовых актов Учреждения, затрагивающих трудовые и социальные права работников Учреждения, участие в разработке и заключении коллективного договора;
 - избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
 - рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесение на его рассмотрение директором Учреждения, решение которых не относится к компетенции иных органов Учреждения;
 - ходатайство о награждении работников Учреждения.
 - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения,

- рассмотрение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников,
- избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения, в том числе в комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда,
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждения и рекомендаций по ее укреплению,
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников.

3.2. Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции пунктом 3.1.